



İNOSUIT
COVID-19 SÜRECİNDE VE
SONRASINDA YETKİNLİK
KORUNUMU, DAYANIKLILIK
VE ESNEKLİK

www.tim.org.tr

COVID-19 Sürecinde ve Sonrasında Yetkinlik Korunumu, Dayanıklılık ve Esneklik

✓ Şirketler için yetkinliğin önemini ortaya çıkarmak ve analiz için bu kavramın genel bir çerçeveden ele alınması gerekir. Türleri itibarıyla insan kaynağı ilk akla gelse de diğer türleri dikkate alınmalıdır. Bu amaçla jenerik türler tanımlanmalı ve bunların şirketlere özgü hale getirilerek detaylandırılması gerekir.

✓ Salgın süreci, şirketlere “Elimizdeki yetkinlikleri etkin kullanarak krizin üstesinden nasıl gelebiliriz?” sorusunu en güçlü şekilde hatırlattı.

✓ Bir yanda kritik yetkinliklerin (en sınırlı anlamıyla nitelikli işgücünün) korunması şirket özelinde bir mesele olarak ele alınması gerekirken öte yandan bazı kritik yetkinlikler sektörel, ulusal hatta küresel bakış açısıyla ele alınması yararlı olacaktır.

✓ Yetkinliklerin korunmasında regülasyonlar mutlaka dikkate alınmalıdır. Bazı yetkinliklerin regülasyonlar nedeniyle esnekliği diğer bir değişle farklı iş alanlarına kaydırılması çok sınırlı ya da mümkün değildir.

✓ Yetkinlik korunumunda ilgili meslek örgütleri, uluslararası kuruluşların öneri, uygulama ve iş birliği noktasında katkı sunması yararlı olacaktır.

✓ Yetkinlikler konusunda iyi örneklerin, uygulamaların derlenmesi ve paylaşılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.

✓ Yetkinlikler arasında esnek geçişler, çoklu yetkinlik (birimler arasında homojenliğin sağlanması), yetkinlik göçü konularının ve bununla ilgili saha deneyimlerinin irdelenmesi önemlidir.



